

## **UCHWAŁA NR XXX/244/09 RADY MIEJSKIEJ W BOJANOWIE**

z dnia 22 kwietnia 2009 roku

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15, art.40 ust.1, art.41 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591 ze zmianami) art.30 ust.6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.-Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz.674 ze zmianami) oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2005 r.Nr 22, poz.181 ze zmianami)zwanym dalej „rozporządzeniem” , art.4 ust.1, art.13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000r.o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity Dz.U z 2007 r.Nr 68, poz. 449) Rada Miejska w Bojanowie uchwała

**regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

### **Rozdział I**

#### **Dodatek motywacyjny**

§ 1.1.Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ustanawia się 5% odpis na dodatki motywacyjne będący pochodną od wynagrodzenia zasadniczego.

3.Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1)uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a)uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,

b)umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, opiekunami,

c)dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia, wychowanka, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów i wychowanków potrzebujących szczególnej opieki.

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzaniem stanowiska kierowniczego dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych, przedszkolnych,

e)prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych

obowiązków.

3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42, ust.2, pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizacji zadań statutowych szkoły.

5) wykonywanie zadań na rzecz środowiska lokalnego.

4. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dyrektorom uwzględnia się warunki wymienione w ust.4, a ponadto brane są pod uwagę następujące kryteria:

1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,

2) kształtowanie właściwej atmosfery pracy w szkole służącej realizacji zadań statutowych szkoły przez podległych pracowników,

3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi,

4) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizację zaleceń i wniosków organu prowadzącego.

5) modzielnosc i inicjatywę w rozwiązywaniu problemów,

6) rzestrzeganie Regulaminu Pracy,

7) spirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych na rzecz dzieci (udział w konkursach, zawodach, wycieczkach, itp.).

5. Podstawę obliczeń dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

6. Wysokość indywidualnego dodatku dla nauczyciela nie może przekraczać 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny.

8. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły w granicach określonych w ust.2, a dyrektorom burmistrz.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Wyklucza się możliwość przyznania wszystkim nauczycielom w danej szkole takiego samego dodatku.

11. Ustala się tabele punktową dodatku motywacyjnego:

#### **I.DYREKTORZY PLACÓWEK:**

Lp	Kryteria	Ocena w punktach
1	Wyróżniające wyniki w pracy udokumentowane badaniami zewnętrznymi	1 do 4
2	Organizacja i warunki pracy	1 do 4
3	Wprowadzone rozwiązania nowatorskie, innowacje	1 do 4
4	Atmosfera pracy w placówce	1 do 3
5	Zarządzanie majątkiem placówki	1 do 4
6	Współdziałanie ze środowiskiem	1 do 3
7	Współpraca z organem prowadzącym	1 do 3
8	Terminowość i rzetelność wykonywanych prac	1 do 3

#### **II.NAUCZYCIELE:**

Lp	Kryteria	Ocena w punktach
1	Wyróżniające wyniki prac udokumentowane badaniami wewnętrznymi lub zewnętrznymi	Zgodnie z regulaminem wewnętrznym szkoły
2	Wprowadzone rozwiązania nowatorskie, innowacje	Zgodnie z regulaminem wewnętrznym szkoły
3	Opracowanie i realizacja programu autorskiego	
4	Prowadzenie zajęć dodatkowych np.: -koła zainteresowań (przedmiotowe, artystyczne ..) -opieka nad samorządem i innymi organizacjami szkolnymi -praca na rzecz środowiska -inne wynikające ze statutu	Zgodnie z regulaminem wewnętrznym szkoły
5	Ukończenie ważnej z punktu widzenia rozwoju szkoły formy doskonalenia	Zgodnie z regulaminem wewnętrznym szkoły
6	Inne wynikające z realizacji bieżących zadań szkoły	Zgodnie z regulaminem wewnętrznym szkoły

## **Rozdział II**

### **Dodatek funkcyjny**

§ 2.1 Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora.
  - 2) stanowisko wicedyrektora.
  - 3) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono wykonywanie zadań :
- 1) wychowawcy klasy,
  - 2) sprawowania funkcji:
    - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
    - b) opiekuna stażu.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając wielkość szkoły i jej warunki organizacyjne, liczbę oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje ustala:
- 1) dla dyrektora szkoły burmistrz,
  - 2) dla stanowisk kierowniczych i innych, którym przysługuje dodatek dyrektor szkoły.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego miesiąca.
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, lub funkcję na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, a w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których dodatek jest przypisany, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od

pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Kryteria przyznawania oraz wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela

Lp	Stanowisko, funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego w % stawki wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela
1	Dyrektorzy wszystkich typów szkół	od 10 % do 60% *
2	Dyrektorzy przedszkoli	od 10% do 35 %
3	Wicedyrektorzy wszystkich typów szkół	od 10% do 35%
4	Kierownik filii i inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie	od 10% do 20%
5	Opiekun stażu	2%
6	Wychowawca :	
	a) szkoły podstawowe	2,5%
	b) gimnazjum	3%
	c) przedszkola	2,5%
7	Nauczyciel doradca, konsultant	5%

Kwoty przypadającego dodatku podlegają zaokrągleniu do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

### **Rozdział III** **Dodatek za warunki pracy**

§ 3.1 Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
- 2) nauczycielom, którzy prowadzą nauczanie indywidualne oraz zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

3. Dodatek za trudne warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pracy.

4. Dodatek za trudne warunki wypłaca się z dołu.

§ 4.1. Wykaz pracy wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pracy.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku w trudnych i uciążliwych warunków pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku.

5. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

### **Rozdział IV**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 5.1. Zasady przyznawania i sposób obliczania i wypłacania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa określa art.35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową dla nauczycieli realizujących te godziny z różnego pensum, ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach tego pensum.

§ 6.1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonych w umowie o pracę.

2. W przypadku nieosiągnięcia w danym roku wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art.30 ust.3, w składnikach wskazanych w art.30 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący działa zgodnie z zapisami art.30a cytowanej wyżej ustawy.

## **Rozdział V Przepisy końcowe**

§ 7 .1. Niniejszy Regulamin stosuje się zgodnie z art.30 ust.11 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.-Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami).

2. Zmian w regulaminie dokonuje się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

3. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.

§ 8.1. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Bojanowa.

2. Traci moc Uchwała Nr XXV/191/08 Rady Miejskiej w Bojanowie z dnia 10 listopada 2008 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dziennik Urzędowy Województwa Wielkopolskiego Nr 240, poz.4181).

§ 9. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady  
(-) Stanisław Tomiczak