

## UCHWAŁA NR V/36/97 RADY MIEJSKIEJ W BOJANOWIE

z dnia 30 stycznia 2007 roku

**w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15, art.40 ust.1, art.41 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591 ze zmianami) art.30 ust.6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ) oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz.181 ze zmianami) zwanym dalej „rozporządzeniem”, art.4 ust.1, art.13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2005 r. Nr 190, poz.1606 ze zmianami) Rada Miejska w Bojanowie uchwała

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego , funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 1.1 .Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ustanawia się 5 % odpis na dodatki motywacyjne będący pochodną od wynagrodzenia zasadniczego.

3. Środki finansowe, o których mowa w ust.2 mogą być zwiększone odrębną decyzją Burmistrza Bojanowa w miarę posiadanych środków własnych.

4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1)uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :

a)uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,

b)umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, opiekunami,

c)dobrze rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia, wychowanka, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów i wychowanków potrzebujących szczególnej opieki,

2)jakość świadczonej pracy , w tym związanej z powierzaniem stanowiska kierowniczego dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy

dydaktycznych lub urządzeń szkolnych, przedszkolnych,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,

3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42,ust.2 , pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizacji zadań statutowych szkoły,

5) wykonuje zadania na rzecz środowiska lokalnego.

5. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dyrektorom uwzględnia się warunki wymienione w ust.4, a ponadto brane są pod uwagę następujące kryteria:

1)tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,

2)kształtowanie właściwej atmosfery pracy w szkole służącej realizacji zadań statutowych szkoły przez podległych pracowników,

3)współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi,

4)współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizację zaleceń i wniosków organu prowadzącego.

5)samodzielność i inicjatywę w rozwiązywaniu problemów,

6)przestrzeganie Regulaminu Pracy,

7)inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych na rzecz dzieci (udział w konkursach, zawodach, wycieczkach itp.).

6. Podstawę obliczeń dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

7. Wysokość indywidualnego dodatku dla nauczyciela nie może przekroczyć 20 % jego wynagrodzenia, o którym mowa w § 1 ust.5,pkt 6.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

9. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły w granicach określonych w ust.2, a dyrektorom burmistrz.

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

11. Wyklucza się możliwość przyznania wszystkim nauczycielom w danej szkole takiego samego dodatku.

12. ustala się tabelę punktową dodatku motywacyjnego:

#### **I. DYREKTORZY PLACÓWEK :**

Lp	Kryteria	Ocena w punktach
1	Wyróżniające warunki w pracy udokumentowane badaniami zewnętrznymi	1 do 4
2	Organizacja i warunki pracy	1 do 4
3	Wprowadzone rozwiązania nowatorskie , innowacje	1 do 4
4	Atmosfera pracy w placówce	1 do3
5	Zarządzania majątkiem placówki	1 do 4
6	Współdziałanie ze środowiskiem	1 do 3
7	Współpraca z organem prowadzącym	1 do 3
8	Terminowość i rzetelność wykonywanych prac	1 do 3

## II.NAUCZYCIELE:

Lp	Kryteria	Ocena w punktach
1	Wyróżniające wyniki w pracy udokumentowane badaniami wewnętrznymi lub zewnętrznymi	Zgodnie z regulaminem wewnętrznym szkoły
2	Wprowadzone rozwiązania nowatorskie, innowacje	Zgodnie z regulaminem wewnętrznym szkoły
3	Opracowanie i realizacja programu autorskiego	
4	Prowadzenie zajęć dodatkowych np.: - koła zainteresowań ( przedmiotowe ,artystyczne...) -opieka nad samorządem i innymi organizacjami szkolnymi -praca na rzecz środowiska -inne wynikające ze statutu	Zgodnie z regulaminem wewnętrznym szkoły
5	Ukończenie ważnej z punktu widzenia rozwoju szkoły formy doskonalenia	Zgodnie z regulaminem wewnętrznym szkoły
6	Inne wynikające z realizacji bieżących zadań szkoły	Zgodnie z regulaminem wewnętrznym szkoły

### Dodatek funkcyjny

§ 2.1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora,
- 2) stanowisko wicedyrektora,
- 3) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono wykonywanie zadań :

- 1) wychowawcy klasy,
- 2) sprawowania funkcji:
  - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
  - b) opiekuna stażu.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając wielkość szkoły i jej warunki organizacyjne, liczbę oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje ustala:

- 1) dla dyrektora szkoły burmistrz,
- 2) dla stanowisk kierowniczych i innych, którym przysługuje dodatek dyrektor szkoły.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego miesiąca.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, a w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których dodatek jest przypisany, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Kryteria przyznawania oraz wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Lp	Stanowisko , funkcja	Miesięczna kwota dodatku w złotych
1	Przedszkola:	
	a) dyrektor przedszkola do 4 oddziałów	250 - 450
	b) dyrektor przedszkola liczącego 5 i więcej oddziałów	300 – 600
2	Szkoły podstawowe :	
	a)dyrektor szkoły liczącej: do 6 oddziałów	300 - 600
	- 7 do 12 oddziałów	350 - 700
	- 13 do 17 oddziałów	400 - 800
	- 18 i więcej oddziałów	700 - 1.100
	b) wicedyrektor szkoły	300 – 500
	c) kierownik filii i inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie	200 - 400
3	Gimnazja:	
	a)dyrektor szkoły liczącej: - 15 i więcej oddziałów	400 - 800
	b) wicedyrektor szkoły	300 – 500
4	Opiekun stażu	35
5	Wychowawca:	
	a) szkoły podstawowej	35
	b) gimnazjum	40
6	Nauczyciel doradca, konsultant	100 - 200

### Dodatek za warunki pracy

§ 3.1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia MENiS.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

1)nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,

2)nauczycielom, którzy prowadzą nauczanie indywidualne oraz zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

3. Dodatek za trudne warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pracy.

4. Dodatek za trudne warunki wypłaca się z dołu.

§ 4.1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia MENi S.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 8 pkt 4-16 przysługuje w wysokości 15 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca, w których nauczyciel zaprzestał pracy.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku w trudnych i uciążliwych warunków pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku.

5. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 5.1. Zasady przyznawania i sposób obliczania i wypłacania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową oraz godzinę doraźnych zastępstw określa corocznie Minister Edukacji oraz art.35 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.4a Karty Nauczyciela, oblicza się, dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli, o której mowa w ust.1, przez miesięczną liczbę godzin będących wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela przez 4,16 –z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.4a Karty Nauczyciela, oblicza się mnożąc stawkę wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, ustalając zgodnie z ust.2, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową dla nauczycieli realizujących te godziny z różnego pensum, ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach tego pensum.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte a w szczególności w związku z:

- 1)zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2)wyjazdem dzieci na wycieczki szkolne lub imprezy,
- 3)w przypadku choroby dziecka nauczanego indywidualnie godziny i ich płatności ulegają zawieszeniu lub pozostają do dyspozycji dyrektora.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin określony w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin ponadwymiarowych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 6.1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonych w umowie o pracę.

2. W przypadku nie uzyskania średniego wynagrodzenia w poszczególnych stopniach

awansu, o których mowa w art.30 ust.3 i 4 Karty Nauczyciela minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, o których mowa w § 2 rozporządzenia MENiS, zostaną zwiększone ponad poziom określony w tym rozporządzeniu.

### **Przepisy końcowe**

§ 7.1. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2007 roku do 31 grudnia 2007 roku.

2. Zmian w regulaminie dokonuje się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

3. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.

§ 8.1. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Bojanowa.

2.Traci moc Uchwała Nr XXXVI/243/05 Rady Miejskiej w Bojanowie z dnia 29 listopada 2005 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy(Dziennik Urzędowy Województwa Wielkopolskiego Nr 172, poz.4606 ).

§ 9. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady  
(-) Stanisław Tomiczak